

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Республики
Марий Эл «Гуманитарная гимназия «Синяя птица» имени Иштриковой Т.В.»

424038, Россия, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Воинов-
Интернационалистов, д.21

Председатель
Профсоюзного комитета


Г.В. Кулакова
«*август*» 2023 г.

Директор ГБОУ Республики Марий
Эл «Гуманитарная гимназия
«Синяя птица» имени Иштриковой Т.В.»


Т.В. Иштриков
«*август*» 2023 г.

Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений
в коллективный договор на 2020-2023 годы

Проведена уведомительная регистрация в Министерстве труда и социальной защиты Республики Марий Эл	
Регистрационный номер	<u>114</u>
от « <u>26</u> » <u>09</u> 20 <u>23</u> .	
Ответственное лицо:	<u>консультант Елена Александровна СЗ</u>
(должность, подпись)	(Ф.И.О.)

г. Йошкар-Ола, 2023

1. Стороны пришли к соглашению о продлении срока действия коллективного договора до 24 августа 2024 года.

2. По тексту Коллективного договора слова «Пенсионный фонд Российской Федерации» заменить на «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

3. В разделе 2 «Рабочее время. Время отдыха»:

3.1. Изложить п. 2.1. в следующей редакции:

«2.1. Рабочее время.

2.1.1. В Учреждении устанавливаются два режима рабочего времени:

-6-дневная рабочая неделя с одним выходным днем (воскресенье) - для педагогических работников (заместителей руководителя, учителей, педагога-психолога, советник по воспитанию, технического персонала (лаборанта, шеф-повара, поваров, заведующего складом, водителя автомобиля, уборщиков производственных и служебных помещений, рабочего по текущему ремонту, кухонного рабочего, специалиста по безопасности, методист, специалист по информатизации, специалист по научной работе, фельдшер);

-5-дневная рабочая неделя с 2 выходными днями (суббота, воскресенье) – для работников, занимающих должности воспитателя, педагога-библиотекаря, педагога-психолога, главного бухгалтера, бухгалтера, специалиста по кадрам, заведующей канцелярией, системный администратор, специалист по закупкам.

2.1.2. При выполнении работ по профессии сторожей (ночных, дневных) рабочее время регламентируется графиками сменности, которые доводятся до сведения работников, занимающих эти профессии не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

3.2. Изложить п.2.2.6. в следующей редакции:

«2.2.6. Работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет»

4. В разделе 3 «Заработная плата»:

4.1. Изложить п. 3.1. в следующей редакции:

«3.1. Оплата труда работников и педагогических работников производится согласно Постановления Правительства Республики Марий Эл от 31 июля 2012 г. № 283 «О новой системе оплаты труда работников государственных

учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий.»

4.2. Изложить п. 3.5. в следующей редакции:

«3.5. Работникам:

- гарантируется месячная заработная плата не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом в случае, если он полностью отработал норму рабочего времени соответствующего месяца и выполнил нормы труда (трудовые обязанности).

- по основному месту работы оплата труда для работников, заработная плата которых не превышает МРОТ производится пропорционально отработанному времени из расчета минимального размера оплаты труда в следующих случаях:

- если месячная норма рабочего времени отработана не полностью;
- в случае, если работник трудится в режиме неполного рабочего времени.

- при расчете доплаты до минимального размера оплаты труда учитывается заработная плата, начисленная за счет всех источников и по всем видам выплат.

- доплата до минимального размера оплаты труда устанавливается в суммовом выражении ежемесячно по приказу руководителя.»

5. В разделе 5 «Гарантии и компенсации»:

5.1. Изложить п. 5.4. в следующей редакции:

«5.4. Работникам, совмещающим работу с обучением по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы, предоставляются дополнительные отпуска, предусмотренные ст. 173 ТК РФ, с сохранением «среднего заработка».

5.2. Добавить п. 5.5.:

«5.5. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу.»

6. В Приложении № 1 «Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется дополнительный отпуск заменить должность «Специалист по охране труда» на должность «Специалист по безопасности».

7. Изложить в новой редакции Приложение № 2 «Положение о порядке распределения средств по приносящей доход деятельности ГБОУ Республики Марий Эл «Гуманитарная гимназия «Синяя птица» им. Иштриковой Т.В.», Приложение № 3 «Положение о распределении фонда оплаты труда работников ГБОУ Республики Марий Эл «Гуманитарная гимназия «Синяя птица» им. Иштриковой Т.В.», Приложение №5 «Соглашение по охране труда», Приложение № 6 «Положение об оплате и материальном стимулировании труда», Приложение № 7 «Положение о премировании и единовременных поощрительных выплатах», Приложение № 8 «Правила внутреннего и трудового распорядка Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Марий Эл «Гуманитарная гимназия «Синяя птица» им. Иштриковой Т.В.» к коллективному договору:

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью

58

листа (ов).

Г. равный директор ГБОУ Республики Марий Эл
«Гуманитарная гимназия «Синяя птица» им. Иштриковой

Е. Н. Дашмурзина

2023 г.

