

Принято на
заседании
Педагогического
совета ГБОУ
Республики Марий
Эл «Гуманитарная
гимназия «Синяя
птица» им.
Иштриковой Т.В.»
«25» августа 2021 г.
Протокол № 1

«Согласовано»

Председатель Управляющего
совета ГБОУ Республики
Марий Эл «Гуманитарная
гимназия «Синяя птица» им.
Иштриковой Т.В.»



Дерда Д.Н./

«Утверждаю»

Директор ГБОУ
Республики Марий Эл
«Гуманитарная гимназия
«Синяя птица» им.
Иштриковой Т.В.»



Иштриков С.В./

Приказ № 136/3-АХД
от «26» 08 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов работника (педагогического работника) ГБОУ Республики Марий Эл «Гуманитарная гимназия «Синяя птица» им. Иштриковой Т.В.» при осуществлении им профессиональной деятельности

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы в ГБОУ Республики Марий Эл «Гуманитарная гимназия «Синяя птица» им. Иштриковой Т.В.» (далее - Гимназия) по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов работника (педагогического работника) при осуществлении им профессиональной деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (в редакции от 05.10.2015);
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

2. Основные понятия

2.1. Конфликт интересов работника (педагогического работника) - ситуация, при которой у работника (педагогического работника) при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником (педагогическим работником) профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами

учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.

2.3. Под личной заинтересованностью (работника) педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

3.1. В Гимназии выделяют:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника (педагогического работника).

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

- педагогический работник ведёт уроки и платные занятия у одних и тех же обучающихся;
- педагогический работник занимается репетиторством с обучающимися, которых он обучает;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от обучающихся, родителей (законных представителей);
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в Гимназии.

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

- участие педагогического работника в наборе (приеме) обучающихся;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и

способов поощрений своих обучающихся;

-иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника (педагогического работника).

4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников гимназии при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в Гимназии устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников Гимназии при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На работников (педагогических работников) Гимназии при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на ведение уроков и платных занятий у одних и тех же обучающихся;

- запрет на занятия репетиторством с обучающимися, которых он обучает;

- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным Уставом гимназии;

- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;

- запрет на получение работником (педагогическим работником) подарков и иных услуг от обучающихся, родителей (законных представителей) за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным Уставом гимназии.

4.3. Работники (педагогические работники) Гимназии обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами Гимназии.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

5.1. Случаи возникновения у работника (педагогического работника) личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов работника (педагогического работника) в Гимназии реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников Гимназии, учитывается мнение родителей,

а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников; обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

-обеспечивается информационная открытость Гимназии в соответствии с требованиями действующего законодательства;

-осуществляется чёткая регламентация работников внутренними локальными актами Гимназии;

-обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

-осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях,

-осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.3.Работники (педагогические работники) Гимназии обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4.С целью предотвращения конфликта интересов все работники (педагогические работники) обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.5.В случае возникновения конфликта интересов работник (педагогический работник) незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме директора Гимназии. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции работника (педагогического работника) о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

5.6.Директор Гимназии в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работника (педагогического работника), обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии Гимназии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.7.Решение комиссии Гимназии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника (педагогического работника), является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.8.Решение комиссии Гимназии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.9.До принятия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений директор Гимназии в соответствии

с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.10. Директор Гимназии, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6. Ответственность

6.1. Ответственным лицом в Гимназии за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является директор Гимназии.

6.2. Ответственное лицо в Гимназии за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

- утверждает Положение о порядке работы в Гимназии по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности;

- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;

- организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии Гимназии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- организует контроль за состоянием работы в Гимназии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все педагогические работники Гимназии несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.