

Принято на заседании Педагогического совета ГБОУ Республики Марий Эл «Гуманитарная гимназия «Синяя птица» им. Иштриковой Т.В.»

«22» октября 2014 г.

Протокол № 2

«Согласовано»  
Председатель Управляющего совета ГБОУ Республики Марий Эл «Гуманитарная гимназия «Синяя птица» им. Иштриковой Т.В.»

Льрда Д.Н./



«Утверждаю»  
Директор ГБОУ Республики Марий Эл «Гуманитарная гимназия «Синяя птица» им. Иштриковой Т.В.»

Иштриков С.В./



Приказ № 111-АХД от «23» октября 2014 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о конфликте интересов педагогического работника ГБОУ Республики Марий Эл «Гуманитарная гимназия «Синяя птица» им. Иштриковой Т.В.»

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Марий Эл «Гуманитарная гимназия «Синяя птица» им. Иштриковой Т.В.» (далее – Учреждение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (п.33, часть 1 статья 2, пункт 5 статьи 47,48).

2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же обучающихся;
- учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;

- учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
- учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
- учитель получает подарки и услуги;
- учитель собирает деньги на нужды класса;
- учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиадах с участием своих обучающихся;
- учитель получает небезвыгодные предложения от родителей обучающихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- учитель участвует в распределении призов для обучающихся, у которых является классным руководителем;
- учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- учитель нарушает установленные в Учреждении запреты и т.д.

4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Учреждения необходимо следовать «Положению о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Марий Эл «Гуманитарная гимназия «Синяя птица» им. Иштриковой Т.В.» при осуществлении им профессиональной деятельности».

5. Педагогический работник Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Марий Эл «Гуманитарная гимназия «Синяя птица» им. Иштриковой Т.В.», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в **Комиссию** по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.